



LES QUESTIONS-PIEGES EN ENTRETIEN

ET COMMENT Y REPOUDRE

Soyons Forts Ensemble





LES QUESTIONS WTF

« Quel est votre ascendant astrologique ? »

« Vous êtes plutôt Socrate ou Napoléon ? »

Sachez d'abord qu'il n'y a pas de bonne ou mauvaise réponse à ce genre de question. C'est plus la façon dont vous argumentez qui compte plus que le contenu. Au final le recruteur s'en fiche un peu que vous soyez plutôt Socrate ou plutôt Napoléon... .

« Il est impossible de préparer toutes ces questions-là. Elles sont par nature imprévisibles ! » relativise Simon Novelli, fondateur du cabinet de recrutement AJ stage. « Alors respirez un bon coup, faites un peu de langue de bois le temps de réfléchir à la question, et lancez-vous avec le sourire... »



LES QUESTIONS DE CULTURE GENERALE

« A quelle altitude culmine le mont Everest ? »

« Combien y a-t-il eu de naissances en Chine l'année dernière ? »

Vous avez beau être curieux et cultivé, il y a quand même des choses que vous ne savez pas, et justement, les recruteurs semblent avoir un certain talent pour mettre le doigt dessus... Dites-vous que celui qui pose cette question ne connaît pas forcément la bonne réponse lui-même.

« L'idée est de surprendre le candidat pour voir comment il va réagir : est-ce qu'il va paniquer et répondre tout de suite quelque chose de faux ou est-ce qu'il va essayer de raisonner en se raccrochant à ce qu'il connaît ? » explique Simon Novelli.



LES QUESTIONS INTRUSIVES (ET ILLEGALES)

« Comptez-vous avoir des enfants dans les années à venir ? »

« Pour qui avez-vous voté aux dernières élections ? »

Les jeunes diplômés et les femmes y sont régulièrement confrontés lors des entretiens d'embauche, alors même qu'il est illégal d'interroger quelqu'un sur ses projets de famille. Il s'agit de ne pas répondre directement à la question mais de recentrer l'entretien de manière polie sur le monde professionnel. On peut par exemple répondre : « *Ma priorité du moment, c'est ce poste pour lequel je pense être tout à fait qualifié(e)* ». On peut aussi utiliser l'humour : « *Oui, bien sûr, j'en veux vingt !* »



« *Les candidats ne doivent se sentir obligés de répondre, surtout face à des questions qui les mettent mal à l'aise. Mais ils doivent réagir avec tact, délicatesse et/ou humour et se préparer à faire face à ce genre de situation* », conseille Alexandra Petitsigne, consultante à L'Apec. De même, les questions relatives aux opinions relatives aux opinions politiques ou à la religion doivent être écartées en indiquant habilement, poliment, l'absence de rapport avec vos qualifications professionnelles. Pour autant, ce manque d'éthique du recruteur peut aussi être vu comme un signe avant-coureur que l'entreprise n'offre pas un bon environnement de travail et qu'il est préférable de chercher ailleurs...



LE GRAND CLASSIQUE

« Combien d'entretiens avez-vous déjà passés jusqu'ici ? »

« Vous avez d'autres pistes ? »

Avec ces questions, le recruteur essaye d'identifier votre niveau de motivation par rapport au poste. Il faut faire preuve d'habileté pour répondre. Ne pas dire que c'est votre seule piste – ça fait un peu désespéré – mais ne pas non plus sous-entendre que vous cherchez mieux ailleurs. *« Je conseille de le rassurer en lui disant que c'est le poste qui vous intéresse le plus mais que vous êtes toujours en piste chez d'autres concurrents, sans rentrer dans les détails »*, propose Alexandra Petitsigne, qui conseille aussi d'éviter de citer les autres sociétés concurrentes chez qui vous avez postulé.

LA QUESTION DU SALAIRE

« Quelle rémunération espérez-vous ? »

Il faut s'abstenir de donner un chiffre en l'air à cette question à double tranchant.

Si vous citez une rémunération trop basse, vous allez vous dévaloriser aux yeux du recruteur. Si le chiffre est trop haut, il va anticiper votre inévitable déception, voire penser que vous êtes à côté de la plaque. L'idéal est d'arriver avec une fourchette de salaire qui correspond à votre métier, niveau d'expérience et diplôme. (Lire prochainement : négocier son salaire, comment savoir combien je vaudrais ?)

